

Открытый отчёт первичной профсоюзной организации МБДОУ № 46 «Земляничка» за 2018 год.

Общее количество работающих сотрудников в ДОУ – **62 ч.**, из них **60** – женщины, **2** – мужчины. В декретном отпуске по уходу за ребёнком находятся **14** человек. **10** женщин имеют статус многодетной матери, одна из них – Куршева И. В. (медсестра) имеет 5 несовершеннолетних детей.

75 работников ДОУ являются членами Профсоюза, **7** из них являются членами профактива ППО – **Михайлова Т.В., Идиятуллина Г.Г., Нутфуллина Л.М., Большакова М.А., Рахматуллина Г.Ф., Хасаншина Т.Ф., Гиниятуллина А.А.**

В 2018 году было проведено **8** заседаний профактива, в связи с письменными обращениями членов ППО (мат помощь), **3** заседания - в связи с подготовкой и проведением профессиональных, календарных праздничных мероприятий, кроме того обсуждались вопросы по организации и проведению (осенью) «Недели по ОТ» и «Всемирный день Охраны Труда – 28 апреля».

Ежегодно на заседании профсоюзного актива утверждается **смета** на текущий календарный год – **53 тыс.352 рубля на 2018 год** (за счёт членских проф.взносов).

В смете подробно распределяются средства по различным статьям расходов – **культурно-развлекательные, оздоровительные мероприятия для членов Профсоюза, средства на выплату адресной материальной помощи членам Профсоюза** и т.д.

Фотоматериалы проведения данных культурно-просветительских, оздоровительных, развлекательных мероприятий мы старались своевременно размещать **на профсоюзной страничке** на сайте ДОУ (ответственная – Хасаншина Т.Ф.)

В 2018 году в «Коллективный договор МБДОУ № 46 «Земляничка» на 2017–2019 г» (регистрационный № 2367) было внесено ежегодное дополнение «**Соглашение по ОТ между администрацией и профсоюзным комитетом на 2018 год**» (на сумму 90 тысяч 300 рублей), 2 раза в год составляются акты выполнения соглашения по ОТ.

В октябре 2018 г. в коллективный договор были внесены изменения в Разделы «Оплата и норма труда» и «Социальные гарантии и льготы», а также в ГКУ ЦЗН было зарегистрировано «**Положение об условиях оплаты труда руководителя и работников МБДОУ № 46**» (от 11.10.18 г.)

Документ «**Правила внутреннего трудового распорядка**» (ПВТР), согласован с председателем профкома, работники ДОУ ознакомлены с ПВТР под роспись.

Ведутся ежеквартальные заседания **балансовой комиссии по распределению 2 % премии и по анализу оценочных листов** (педагоги, мл. воспитатели, мед.персонал), при активном участии председателя Профкома (подтверждающие протоколы имеются).

Разъяснительная информационная работа, с вновь поступившими сотрудниками, ведётся так же со стороны ППО.

В ДОУ, совместно с Профсоюзом, разработано и введено в действие «**Положение о премировании и стимулирующих выплатах**» (работа балансовой комиссии строится с учётом пунктов данного положения).

В разделе «**Трудовые отношения, рабочее время и время отдыха**» учтено следующее:

- со всеми сотрудниками ДОУ заключены **трудовые договора в письменной форме;**
- в трудовых договорах прописаны существенные условия труда:
место работы, должность, размер должностного оклада, дата начала работы, режим рабочего времени и времени отдыха, компенсации за «вредность», дополнительные соглашения, социальные гарантии, а также имеется **справка о наличии или отсутствии судимости;**
- каждый **работник ДОУ имеет на руках второй экземпляр трудового договора,** с указанием даты, с личной подписью;

В 2018 году в ДОУ **нет работников,** с которыми заключен срочный трудовой договор.

Каждый работник ДОУ проходит ознакомление с приказом о приеме на работу под роспись, с указанием даты ознакомления.

Расписание учебных занятий утверждено и согласовано с профкомом, в соответствии с картой максимальной нагрузки.

В ДОУ имеется утверждённый и согласованный с профкомом **график отпусков на 2019 год** (срок до 15 декабря текущего года, протокол имеется).

Оплата очередного отпуска работника производится не позднее, чем за три дня до его начала.

В ДОУ имеется **график дежурства сторожей**, согласованный с профкомом, работники ознакомлены с ним под роспись.

В ДОУ есть **2** совместителя, работающих на неполную ставку (0,5) – это **рабочий по обслуживанию зданий и врач-эндокринолог**.

Все **работники ДОУ** ознакомлены и имеют **на руках утверждённые должностные инструкции**, согласованные с профкомом.

В 2018 году **33** работника ДОУ, проработавшие учебный год без листа нетрудоспособности, получили доп. отпуск - **3 дня**; а также **8** работников за работу с вредными условиями труда (приложение № 6, 7, 17 в коллективном договоре 17 - 19 г.)

Раздел «**Оплата и нормы труда**».

Выплата заработной платы работникам ДОУ производится до **10 числа каждого месяца, аванс – до 25 числа**. Сроки соблюдаются, задержек нет.

За работу в ночное время, сторожа получают надбавку **20%** (п. 4.13. раздел «Оплата труда»).

В 2018 году, в целях **поддержки молодых специалистов**, воспитатель группы № 11 Киямова Г. Р. начала получать **надбавку к окладу 20%**, в соответствии с постановлением КМ РТ.

В соответствии с Приложением № 1 отраслевого Соглашения, в 2018 году, для **5 - ых педагогов** была применена **упрощённая форма профессиональной экспертизы** при прохождении аттестации на первую квалификационную категорию – Арсланова И. И., Баранова И. С., Хафизова Г. Н., Нутфуллина Л. М., Рахматуллина Г. Ф.

Раздел «**Гарантии содействия занятости**».

За период с **01.01.2018 г. по 31.12.2018 г.** сокращённых рабочих мест не было.

Раздел «**Охрана труда**».

Оплата медицинских осмотров осуществляется за счёт работодателя.

Количество рабочих мест в ДОУ - **35** из них:

- **35** аттестованных,
- не аттестованных нет,
- **6** работников получают доплаты за «вредность» от **4% до 8%**.

В 2018 году была проведена СОУТ 18 рабочих мест.

В ДОУ имеется «**План мероприятий по устранению вредных факторов**», выявленных в ходе аттестации рабочих мест и их устранение.

За 2018 год несчастных случаев среди работников ДОУ не зафиксировано.

Обеспечение работников СИЗ, рабочей спец. одеждой и обувью выполнено на 90%.

Раздел «**Социальные льготы и гарантии**».

В 2018 году сотрудники ДОУ имели возможность воспользоваться следующими **льготами и гарантиями**, предусмотренными коллективным договором: **бракосочетание работника – 1 сотрудник; смерть родителей – 1 сотрудник; переезд на новое место жительства – 2 сотрудника; юбиляру «55 лет» 1 оплачиваемый день – 1 сотрудник.**

В 2018 году в ППО ДОУ поступило **8 обращений сотрудников об оказании материальной помощи**, за счёт профсоюзных взносов – на общую сумму **17 000 рублей** из них: **4 500 руб.** (через Президиум ГПО); **9 000 руб.** на лечение, **2 000 руб.** в связи со смертью близких родственников, **1 500 руб.**- юбилей сотрудника.

«**Мамины дни**» предоставляются по письменному обращению работника и оплачиваются в зависимости от средней заработной платы за год.

В 2018 году этим правом воспользовались **15 работников.**

Сотрудников, имеющих детей-инвалидов в ДОУ нет, но в коллективном договоре предусмотрены 4 оплачиваемых выходных дня в месяц по уходу за ними (п. 9.2.1. раздел «Социальные льготы и гарантии»)

Ежегодно организуется подписка на газеты **«Мой Профсоюз»**, **«Новое слово»** и за счет Профсоюза, и за счёт работодателя. Оформлены **стенды** для размещения полезной информации, в том числе и на профсоюзной страничке на сайте ДОУ.

В 2018 году правом получения длительного отпуска сроком до 1 года сотрудники ДОУ воспользоваться не желали (работники информированы)

Раздел **«Санаторно-курортное оздоровление работников и их детей»:** в 2018 году **1** бывший работник ДОУ, ныне пенсионер – **Пустынникова Г. П.** поправила своё здоровье в пансионате для **Ветеранов Труда** (14 дней) и **2** ребёнка получили льготные путёвки в оздоровительный лагерь **«Солнечный»** - Сергеева Н. В., Авдеенко Н. А. Средняя стоимость путёвки в детские оздоровительные лагеря **около 17 тыс. рублей**, размер **родительского взноса** составил **5 тысяч рублей**.

В конце 2018 года, в Набережно - Челнинскую ГПО были отправлены документы Авдеенко Н. А. на санаторно - курортное лечение.

В рамках оздоровительной работы с членами Профсоюза, наша молодёжь активно принимает участие в **«Спартакиаде работников образования»**, организованной Набережно-Челнинской городской профсоюзной организацией, в таких видах спорта как – **велокросс, легкоатлетический кросс, волейбол, теннис, шахматы, лыжные гонки, плавание, стрельба из пневматической винтовки.**

В 2018 году в Спартакиаде приняли участие **39** членов профсоюзной организации ДОУ № 46. К сожалению призовых мест не заняли.

В целях поддержки членов ППО ДОУ, отправляющих своих детей в 1 класс, в августе 2018 года были торжественно вручены **«Подарки первоклассникам» на сумму 5 тыс. 657 руб. (10 детей).**

В ноябре 2018 года к «Дню Матери» - **10 многодетным матерям** были вручены пледы на сумму **2 тыс. руб.** так же за счёт членских проф. взносов (согласно смете на 2018 г.)

В **«День защитника Отечества!»** наши мужчины получили памятные подарки (косметические наборы) на сумму **800 руб.**

Летом 2018 года были вручены **бесплатные билеты 1** члену Профсоюза – **Фоминой Г. Г.** (мл. воспитатель) на **детские аттракционы** в «Парке культуры и отдыха» (парк Победы).

В декабре 2018 года – **99 детей сотрудников** получили новогодние сладкие подарки во время проведения **«Профсоюзной Ёлки»** на сумму **31 тыс. 680 руб.**

Наша ППО не оставляет без внимания бывших сотрудников ДОУ, пенсионеров, Ветеранов Труда - **Куликову Р.М., Сиразиеву Ф.М., Халилову А.С., Пустынникову Г. П., Долгову С.С.**, они получают памятные подарки, продуктовые наборы к «Дню дошкольного работника», во время декады старшего поколения, к «Международному женскому дню – 8 Марта», «Новому году», «9 мая – день Победы!»

Ежегодно в начале учебного года среди сотрудников проводится социолог. опрос - **«Обеспеченность жильём работников ДОУ».** В 2018 году выявлено **8** нуждающихся в улучшении жилищных условий, в том числе по программе «Социальная ипотека». Профсоюзная организация ДОУ активно ведёт просветительскую работу с членами Профсоюза по данной теме.

Если не хватает компетенции у председателя, профактива ППО ДОУ, то всегда есть **незамедлительная прямая связь со специалистами Набережно - Челнинской ГПО работников образования**, по решению вопросов в различных областях.

Председатель ППО МБДОУ № 46 «Земляничка» - Т. В. Михайлова